

Paris, le 6 juillet 2011

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Mission Handicap de NOVALIS TAITBOUT : un an déjà et "plus que jamais engagé" !

La Mission Handicap du Groupe NOVALIS TAITBOUT a vu le jour en avril 2010. Elle dresse le bilan de sa 1^{ère} année et évoque les actions à venir.

La Mission Handicap du Groupe

Sa création en avril 2010 officialise et structure, en fait, un travail réalisé depuis plusieurs années déjà autour de l'intégration de personnes en situation de handicap et, plus largement, l'engagement du Groupe en matière de Diversité. La signature de la Mission Handicap - "plus que jamais engagé" - traduit pleinement cette volonté de décliner des actions concrètes en la matière.

Objectifs

Elle propose principalement un accompagnement personnalisé aux salariés dont la situation est rendue difficile du fait de leur handicap. Elle permet également de structurer la politique d'emploi du Groupe en faveur des personnes en situation de handicap selon quatre axes de travail :

- ✓ le recrutement direct de personnes en situation de handicap ;
- ✓ une sensibilisation de l'ensemble des collaborateurs à la thématique du handicap en milieu professionnel ;
- ✓ le maintien dans l'emploi (via des aménagements de poste, des études ergonomiques, des reclassements professionnels...)
- ✓ le recours au secteur protégé sous forme de sous-traitance ou de détachement de personnel au sein des différents sites du Groupe, en l'intégrant aux équipes.

Bilan des actions en interne

Emploi

- ✓ accompagnement de 78 personnes à ce jour, reconnues travailleurs handicapés (handicap moteur, handicap lié à une maladie invalidante, etc.) sur divers métiers (gestion, métier support, commercial...) et statuts (cadre et non cadre) ;
- ✓ accueil régulier de stagiaires, notamment des personnes en reclassement professionnel, de CDD et CDI (27 actions de recrutement en 2010) ;
- ✓ recours à du détachement de personnel auprès d'entreprises du secteur protégé (107 personnes sont intervenues dans les équipes internes depuis la création de la Mission Handicap).

Accompagnement

- ✓ sensibilisation des managers et des collègues des personnes concernées avec tous les acteurs pouvant intervenir dans le cadre de l'amélioration des conditions de travail (les médecins du travail, le CHSCT, les SAMETH etc.) ;
- ✓ rencontre avec les travailleurs handicapés qui le souhaitent pour cerner leurs besoins ainsi qu'avec les collaborateurs reprenant leur activité après un arrêt longue durée ;
- ✓ accompagnement dans la démarche de reconnaissance de leur handicap pour les collaborateurs désirant s'inscrire dans ce processus ;
- ✓ accompagnement individualisé du collaborateur handicapé pour mieux vivre son emploi et développer ses compétences (formation de développement personnel visant à reprendre confiance en soi, bilan de compétences) ;
- ✓ actions de sensibilisation du personnel (sessions de Cécifoot intégrant des collaborateurs, réunions avec des associations locales œuvrant autour du handicap ou de l'emploi de personnes handicapées.

Aménagements de postes

- mise à disposition de matériels adaptés (sièges et souris ergonomiques, logiciels adaptés, écran, bureau etc.), aménagements d'horaires, aides au transport...

NOVALIS TAITBOUT innove :

- aménagement de poste de deux collaboratrices malentendantes du Groupe avec l'outil TADEO (service en ligne de visio-interprétation en Langue des Signes Française et de sous-titrages simultanés via une connexion Internet) ; NOVALIS TAITBOUT est le 1^{er} groupe paritaire de protection sociale à avoir mis cet outil à disposition de ses collaborateurs malentendants.

Le point sur les partenariats

- ✓ maintien et développement de partenariats avec des associations tant nationales que locales - NOVALIS TAITBOUT compte près de 30 sites en France et dans les TOM - veillant à l'insertion sociale et professionnelle de personnes handicapées (Tremplin, Club Etre, CRP Jean Timbaud à Montreuil, club FACE) ;
- ✓ participation à divers salons de recrutement (ADAPT, Paris de la diversité et du 1^{er} emploi etc.) ;
- ✓ présence innovante au HandiChat organisé par l'AGEFIPH durant la semaine nationale consacrée à promouvoir l'emploi des personnes en situation de handicap ;
- ✓ événements ludiques (La Course La Parisienne : 50 coureuses l'an passé, 100 cette année),
- ✓ sport adapté : convention de partenariat avec le District de Foot du Loiret et organisation de séances de sensibilisation au Cécifoot, prise en charge du salaire d'un professeur de judo pour des handicapés mentaux au sein du plus grand dojo d'Europe (dans Le Loiret).

Les perspectives

Toutes ces actions internes et de partenariats seront poursuivies en 2011/2012.

Par ailleurs, le Groupe souhaite « intensifier la sensibilisation en interne. Ainsi, des interviews de collaborateurs porteurs d'un handicap et de managers ayant accueilli du personnel handicapé

sont en cours de réalisation » explique Céline Ribès, Chargée de la Mission Handicap du Groupe NOVALIS TAITBOUT.

La nomination de référents sur les différents sites du Groupe est également inscrite sur l'agenda de 2011 de la Mission handicap, ils auront vocation à servir de relai d'information et de sensibilisation.

L'année qui vient verra par ailleurs la mise en place d'une formation de sensibilisation destinée aux managers.

NOVALIS TAITBOUT : " plus que jamais engagé" à Montreuil

Dans le cadre de la construction de son nouveau siège social à Montreuil (93) dont il prendra possession ces jours-ci, NOVALIS TAITBOUT vient de signer, le 17 juin dernier, une convention avec la ville. Celle-ci vise à formaliser des actions concrètes destinées à rapprocher le développement économique et l'emploi.

Sur l'aspect Diversité e Handicap, le Groupe décline déjà des actions en faveur du développement économique et de la diversité (intervention dans des établissements scolaires et participation à des Handicafés en partenariat avec le club FACE, initiatives de recrutement menées conjointement avec la Ville).

Par la signature de cette convention, d'une durée de 3 ans, il s'engage notamment à renforcer son recours aux prestations du secteur adapté et protégé et aux structures d'insertion, ainsi qu'à étudier la sous-traitance de certaines prestations aux ESAT et EA de Montreuil.

Enfin, une convention avec l'Agefiph est en cours.

« Les retours qui nous sont faits sur nos différentes actions sont positifs », souligne Ludovic Lézier, DRH du Groupe. « Cette convention nous permettra de dynamiser et d'approfondir notre approche et l'éventail de nos interventions en faveur du handicap. »

À propos du Groupe NOVALIS TAITBOUT

Le Groupe NOVALIS TAITBOUT est un acteur majeur en protection sociale et propose des solutions en retraite, prévoyance, santé et épargne. Il compte aujourd'hui 2 200 collaborateurs, répartis sur près de 30 sites en France et dans les TOM (Centres de gestion et Délégations commerciales). Le Groupe se distingue par son offre complète de protection sociale pour les salariés expatriés.

Le Groupe NOVALIS TAITBOUT se compose de :

- une institution de retraite ARRCO – **NOVALIS Retraite ARRCO** – et une institution de retraite AGIRC – **NOVALIS Retraite AGIRC** ;
- deux institutions de retraite ARRCO et AGIRC dédiées à la protection sociale des salariés expatriés : la **CRE** et l'**IRCAFEX** ;
- une institution de prévoyance, **NOVALIS Prévoyance**.

Le Groupe NOVALIS TAITBOUT comprend par ailleurs une société de courtage d'assurances et de prestations de services, **TAITBOUT Pluriel**. **NOVALIS Prévoyance** détient majoritairement le capital de la société d'assurance **ÉTIKA**.

NOVALIS rassemble l'offre commerciale santé, prévoyance et épargne du Groupe NOVALIS TAITBOUT. NOVALIS regroupe également, sous la gamme **NOVALIS Mobilité**, l'ensemble des offres du Groupe dédiées aux expatriés (CRE et IRCAFEX pour la retraite complémentaire, NOVALIS Prévoyance en santé et prévoyance).

Le Groupe NOVALIS TAITBOUT en chiffres :

Retraite : 3^{ème} rang en retraite complémentaire - 3 850 000 actifs et retraités – 165 500 entreprises - 5 817 M€ de cotisations encaissées

Assurance de Personnes : 5^{ème} groupe paritaire en Assurance de personnes - 748 000 actifs et retraités – 21 300 entreprises - 955 M€ de cotisations encaissées - 796 M€ de prestations versées (Hors charges de provision)

Références clients :

Accor, Afpa, Air France - KLM, Air Calédonie, Air Tahiti, Alcatel-Lucent, Alstom, Areva, Atos, Auchan, Banques Populaires, BHV, Caisses d'Épargne, Calberson, CCI, CEA, Chanel, Coca-Cola, Cofinoga, Electricité et Eau de Calédonie, France Telecom, IBM, JCDecaux, Koné, LCL, Legrand, LVMH, Monnoyeur, Natixis, Nexans, NRJ, Otis, Primagaz, Safran, Samsung, Savelys, Schlumberger, Shell, Siemens, Sony, Thales, Total, Truffaut, 3M France, UCPA, United Airlines, Walt Disney Company, Yves Saint-Laurent Parfums...

NOVALIS TAITBOUT

6 rue Bouchardon – 75495 PARIS CEDEX 10

www.novalistaitbout.com

Contact presse :

annie.boucq@novalistaitbout.com

Annie Boucq

01 58 82 57 90